

La Llei estableix que cal assegurar als treballadors extra abans de prestar el servei

Donada l'actual situació del mercat laboral, amb significatius retalls de plantilla derivats de la baixada d'activitat entre setmana; al nostre sector s'està incrementant la contractació de treballadors extra per als caps de setmana, donat que el nivell de treball en aquests períodes continua a un bon nivell.

Cal recordar, que la llei estableix que tots els treballadors, independentment del tipus de contracte que tinguin, han d'estar donats d'alta a la Seguretat Social abans de començar la seva relació laboral, ja que en cas contrari les sancions poden ser molt quantioses.

Increment de les inspeccions de treball

El compliment d'aquesta obligació per part dels empresaris és objecte de especial atenció per part dels inspectors de Treball, que en els darrers mesos estan incrementant significativament el nombre de visites a empreses del sector per tal de comprovar aquests i altres aspectes vinculats amb la normativa laboral.

Les visites es realitzen a qualsevol hora i dia de la setmana, preferentment en horari de més aflluència de clients (serveis de menjar), amb la finalitat de controlar la prestació de serveis de personal no afiliat a la Seguretat Social.

Cal recordar que, per necessitat de l'empresa de més personal per augment de reserves per actes socials o d'altres, podeu contractar el Servei Extra amb la finalitat de cobrir el servei i així complir amb la normativa vigent.

En aquest sentit, malgrat els reiterats esforços de la Federació d'Hostaleria de Lleida per cercar un sistema més àgil a l'hora de tramitar les altes dels treballadors extra, la norma continua com sempre, és a dir, l'empresa té l'obligació de comunicar a la Tresoreria de la Seguretat Social l'alta dels seus treballadors amb anterioritat a l'inici de la prestació de serveis. Quan el treballador comença la seva prestació laboral a l'empresa ja ha de constar afiliada al sistema.

Departament Laboral
laboral@hostaler.org
902 24 88 58