

La prevenció de riscos laborals, obligacions de l'empresari

La normativa actual, Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals i el Reglament RD 39/1997 dels serveis de prevenció, obliga a l'empresari a realitzar les activitats preventives necessàries per la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors per tal d'evitar o disminuir els riscos i accidents derivats del treball.

L'empresa ha de realitzar un pla de prevenció i planificar les diferents activitats a realitzar com són: l'avaluació dels riscos existents, la informació i formació dels treballadors, la vigilància i control de la salut dels treballadors, la senyalització dels llocs de treball, l'actuació en casos d'emergència i risc imminent, el subministrament d'equips de treball i en general l'adopció de les mesures necessàries per evitar o reduir els riscos al centre de treball.

L'empresa ha de conservar a disposició de l'autoritat de treball la documentació que acredita el compliment d'aquestes obligacions.

L'incompliment per part de l'empresa, de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos i vigilància de la salut dóna lloc a :

- **Sancions administratives:**

- **Són faltes lleus (sancionables de 40 a 2.045 euros) entre altres:**

- L'incompliment de les obligacions de documentació que no estigui considerat falta greu o molt greu.

- **Són faltes greus (sancionables de 2.046 a 40.895 euros) entre altres :**

- No realitzar l'avaluació dels riscos del centre de treball.
- No proporcionar als treballadors la formació e informació suficient i adequada respecte als riscos del lloc de treball.
- No realitzar els reconeixements mèdics periòdics als treballadors.
- No notificar a l'autoritat laboral els accidents de treball i malalties professionals greus.
- No investigar, en el cas de lesió a la salut dels treballadors, la causa de la lesió.
- No registrar i arxivar els resultats de les avaluacions, controls i investigacions.
- No complir amb la obligació de realitzar una planificació de l'activitat preventiva.

- **Són faltes molt greus (sancionables de 409.891 a 819.780 euros) entre altres:**
 - No observar les normes de protecció dels menors i de les treballadores durant els períodes d'embaràs i lactància.
- **Responsabilitats.** Es poden demanar a l'empresari també Responsabilitats Civils pels danys i perjudicis causats que es deriven de l'incompliment. També es poden demanar Responsabilitats Penals en els casos de perill greu per la vida i la integritat física dels treballadors.
- **Recàrrec de prestacions.-** A més, si com a conseqüència d'un accident de treball o malaltia professional d'aquest s'ha de pagar una pensió de la Seguretat Social, (com ara invalidesa, viduitat, etc.) es pot sancionar a l'empresari a pagar un augment d'un 30% a 50% de l'import de la pensió a pagar a l'accidentat o beneficiaris durant tota la duració de la pensió.

Donada la gravetat de les conseqüències que comporta l'incompliment en matèria de Prevenció de Riscos és aconsellable que l'empresa revisi que compleix amb les seves obligacions preventives.

La prevención de riesgos laborales, obligaciones del empresario

La normativa actual, Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales y el Reglamento RD 39/1997 de los servicios de prevención, obliga al empresario a realizar las actividades preventivas necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores con el objetivo de disminuir los riesgos y accidentes derivados del trabajo.

La empresa debe realizar un plan de prevención y planificar las diferentes actividades a realizar cómo son: la evaluación de los riesgos existentes, la información y formación de los trabajadores, la vigilancia y control de la salud de los trabajadores, la señalización de los puestos de trabajo, la actuación en casos de emergencia y riesgo inminente, el suministro de equipos de trabajo y en general la adopción de las medidas necesarias para evitar o reducir los riesgos al centro de trabajo.

La empresa debe conservar a disposición de la autoridad de trabajo la documentación que acredita el cumplimiento de estas obligaciones.

Los incumplimientos por parte de la empresa, de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos y vigilancia de la salud da lugar a :

Sanciones administrativas

- **Son faltas leves (sancionables de 40 a 2.045 euros) entre otras:**
 - Los incumplimientos de las obligaciones de documentación que no esté considerado falta grave o muy grave.

- **Son faltas graves (sancionables de 2.046 a 40.895 euros) entre otras :**
 - No realizar l'evaluación de los riesgos del centro de trabajo.
 - No proporcionar a los trabajadores la formación e información suficiente y adecuada respecto a los riesgos del puesto de trabajo.
 - No realizar los reconocimientos médicos periódicos a los trabajadores.
 - No notificar a la autoridad laboral los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales graves.
 - No investigar, en el caso de lesión a la salud de los trabajadores, la causa de la lesión.
 - No registrar y archivar los resultados de las evaluaciones, controles e investigaciones.
 - No cumplir con la obligación de realizar una planificación de l'actividad preventiva.

Página 1 de 2.

- **Son faltas muy graves (sancionables de 409.891 a 819.780 euros) entre otras:**
 - No observar las normas de protección de los menores y de las trabajadoras durante los periodos de embarazo y lactancia.

- **Responsabilidades.**

Se pueden pedir al empresario también Responsabilidades Civil por los daños y perjuicios causados que se derivan del incumplimiento. También se pueden pedir Responsabilidades Penales en los casos de peligro grave por la vida y la integridad física de los trabajadores.

- **Recargo de prestaciones.**

Además, si como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional de este se debe pagar una pensión de la Seguridad Social, (como por ejemplo invalidez, viudedad, etc.) se puede sancionar al empresario a pagar un aumento de un 30% a 50% del importe de la pensión a pagar al accidentado o beneficiarios durante toda la duración de la pensión.

Dada la gravedad de las consecuencias que comporta el incumplimiento en materia de Prevención de Riesgos es aconsejable que la empresa revise que cumple con sus obligaciones preventivas.